

Umfrage zur Gewinnung von Führungskräften

106

Antworten

09:47

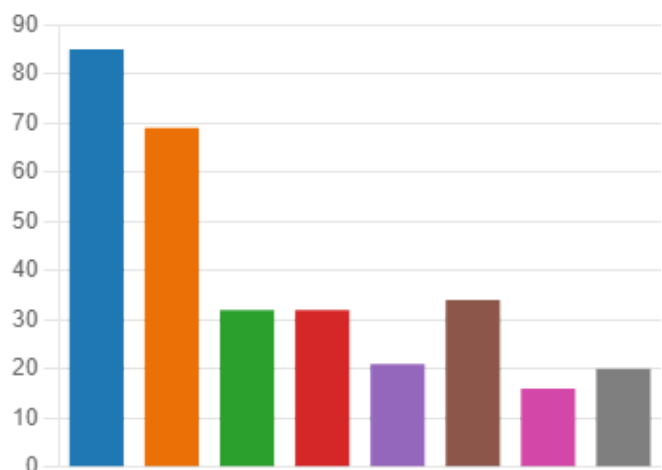
Durchschnittliche Zeit für das
Ausfüllen

Aktiv

Status

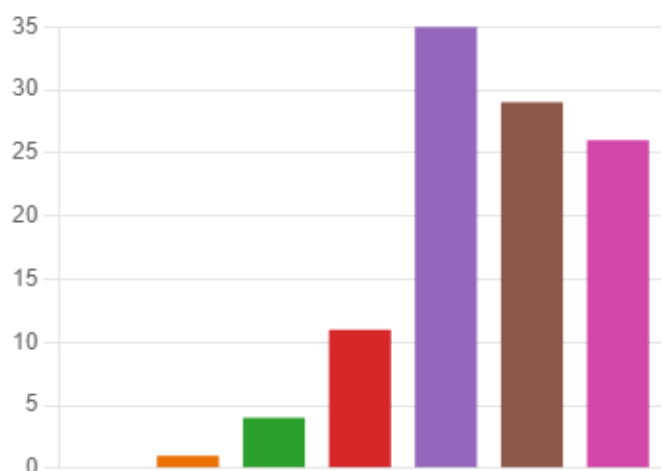
1. Aufgrund welcher Eigenschaften und/oder Faktoren empfehle ich den Caritasverband Duisburg als Arbeitgeber weiter?

● sicherer Arbeitsplatz	85
● gute Bezahlung	69
● Möglichkeiten zur Fort- und We...	32
● flexible Arbeitszeiten	32
● offene Beteiligungskultur	21
● vielfältige Angebote für Mensch...	34
● moderne Infrastruktur (z.B. IT-g...	16
● gelebte Werte	20

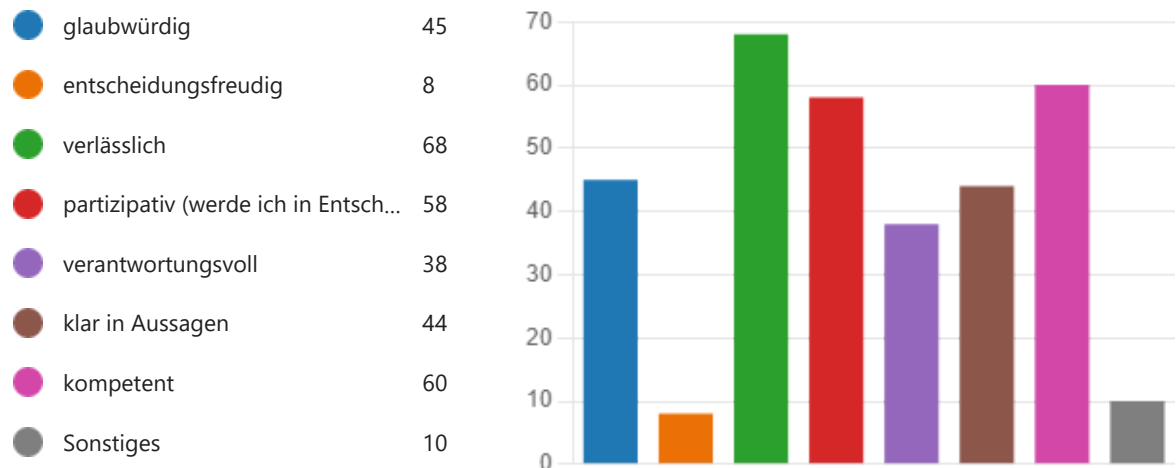


2. Welchen Führungsstil bevorzuge ich in meinem Arbeitsalltag?

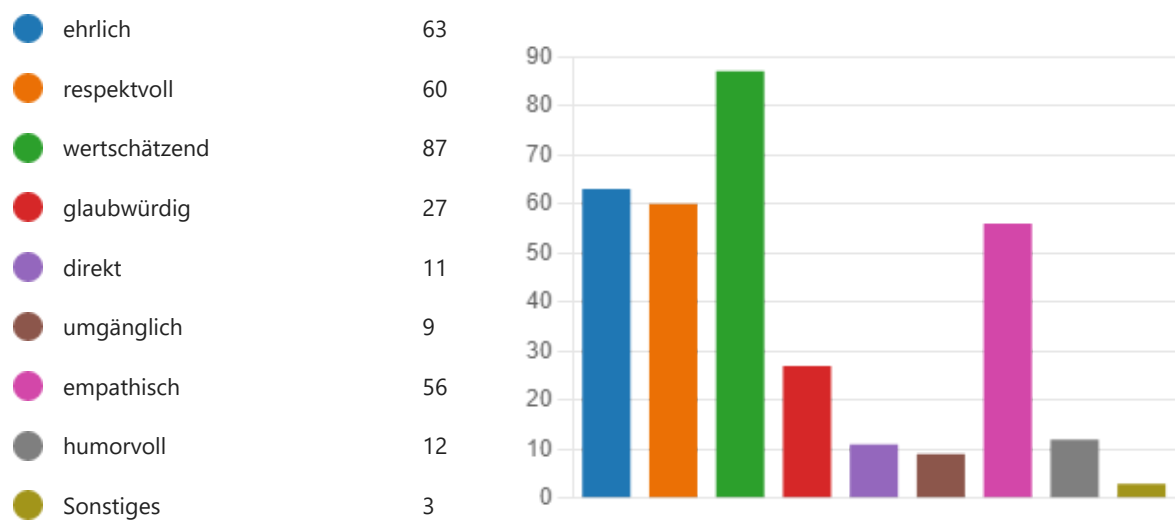
● autoritär	0
● patriarchisch	1
● informierend	4
● beratend	11
● kooperativ	35
● partizipativ	29
● demokratisch	26



3. Welche **drei** wichtigsten Führungskompetenzen sollte eine Führungskraft haben?

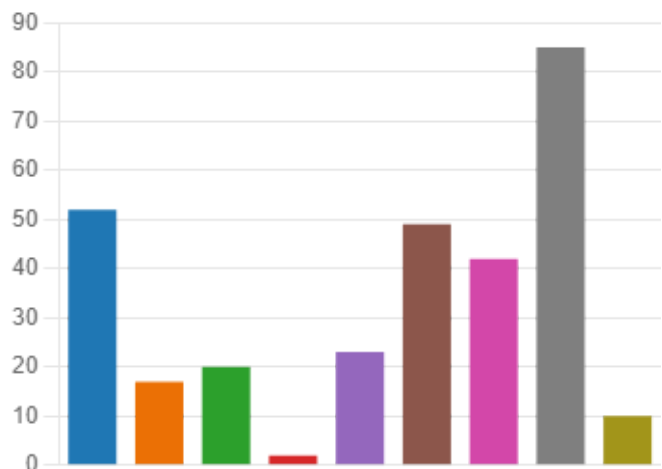


4. Welche **drei** wichtigsten menschlichen Kompetenzen sollte eine Führungskraft haben?



5. Welches sind für mich die **drei** wichtigsten Anreize, um mich als Führungskraft zu bewerben?

flexible Arbeitszeitgestaltung	52
Möglichkeit zum mobilen Arbeit...	17
außertarifliche Zulagen	20
eigenes Laptop (auch zur privat...	2
Beteiligung des Arbeitgebers an...	23
gute Einarbeitung	49
sicherer Arbeitsplatz	42
Beteiligung an Entscheidungs- u...	85
Sonstiges	10



6. Wie wichtig sind für mich die folgenden Eigenschaften für eine Führungskraft:
1 weniger wichtig - 5 sehr wichtig

1 2 3 4 5

Fehlertoleranz und -kultur

Lösungsorientiertes Handeln

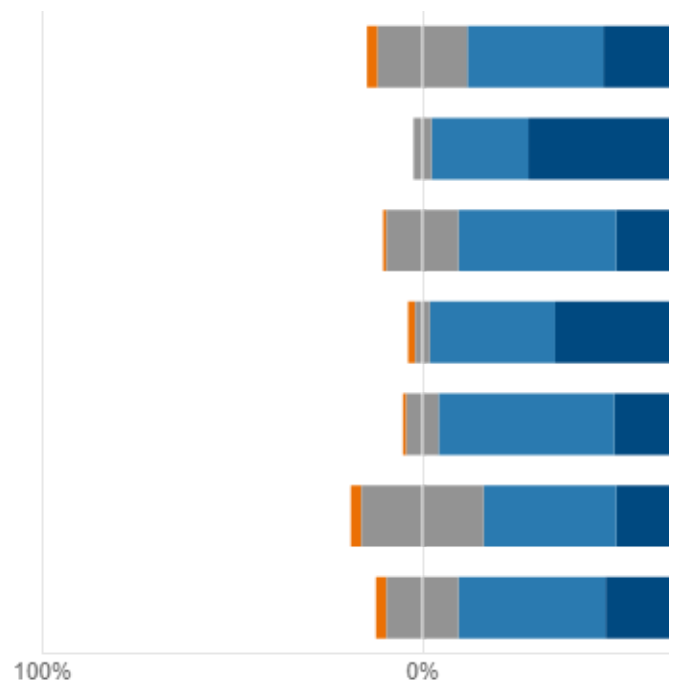
Belastbarkeit

Teamorientiertes Handeln

Problembewußtsein

Vernetzung

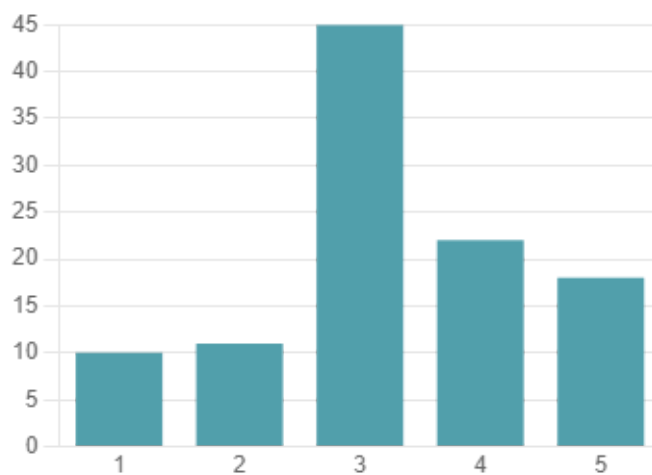
Sicheres Auftreten (Außenwirkung)



7. Wie wichtig ist für mich das christliche Werteverständnis innerhalb des Caritasverband Duisburg
als Arbeitgeber*?

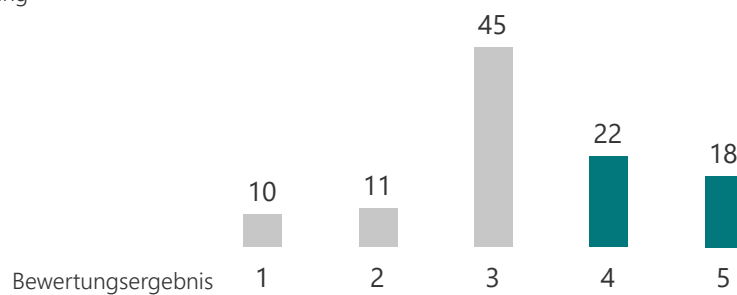
3.25

Durchschnittliche Bewertung



38 % bewertet zwischen „4 - 5“

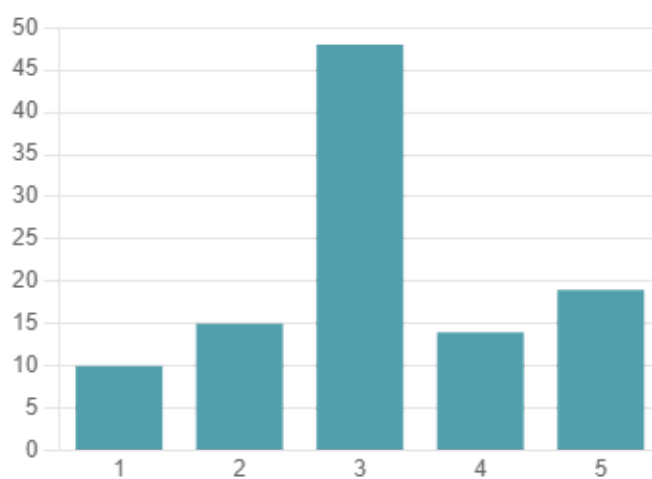
Bewertungsverteilung



8. Wie wichtig ist für mich des christliche Werteverständnis innerhalb des Caritasverband Duisburg
bei Ihrer/m Vorgesetzten*?

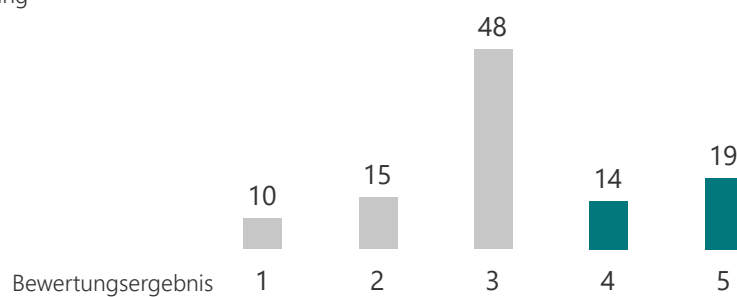
3.16

Durchschnittliche Bewertung



31 % bewertet zwischen „4 - 5“

Bewertungsverteilung



9. In welchem Arbeitsbereich sind Sie im Verband tätig?

Altenhilfe	29
Jugend, Familie und Beratung	50
Eingliederungshilfe	9
Quartier und Pastoral	2
Verwaltung / andere Arbeitsber...	16



10. Wie lange sind Sie im Verband tätig?

weniger als 1 Jahr	11
weniger als 5 Jahre	17
weniger als 10 Jahre	16
länger als 10 Jahre	62



11. Welcher „Generation“ gehören Sie an?

Baby Boomer (geb. 1946 – 1964)	22
Generation X (geb. 1965 – 1980)	36
Generation Y (geb. 1981 – 1996)	44
Generation Z (geb. ab 1997)	4

